

<JA バンク中央アカデミー>

全国研修のご案内 (No.1530)

職場での指導スキル研修

～ 職場での効果的な職員育成・指導（OJT）手法を学ぶ講座 ～

▶（中級～管理職前層で）職場での育成・指導が必要な後輩（新人を含む）職員がいる職員で、指導育成方法を身に付けたい方のご受講をお奨めします。

※ 本研修の事前課題として、受講者の管理者（職場上司）に受講者へのメッセージ記入が必要となります。ご了承のうえお申込みください。

○ 日 程（2日間）【集合研修】

2026年 12月 17日（木）13：00 ～ 18日（金）15：40

○ 会場・宿泊場所

農林中央金庫 品川研修センター（宿泊場所も同じ）

〒108-0075 東京都港区港南 2-10-13

○ 留意事項

農林中央金庫品川研修センターの利用にあたりまして、外出時刻、喫煙・飲酒等利用ルールの遵守をお願いします。

○ 研修のねらい（こんな時）

職場における新入職員・後輩・部下に対する指導・育成の重要性を再認識するとともに、後輩等を目指す姿に導いていくための指導育成方法を習得いただくことをねらいとしています。加えて、将来の職場全体としての指導育成に向けた仕掛けが出来上がるような職場メンバーの巻き込み方を習得いただくことを目的としています。

○ 想定する受講対象者

職場リーダーとして若手職員や新入職員へのOJT指導を円滑に行うための意識づけと指導方法を身に付ける立場・役割にある信連等の中堅職員（中級～管理職前層）。

○ 研修の骨格（考え方）

本研修では、①指導育成のデザイン（指導育成する項目の整理、指導育成計画シートの作成）、②指導育成のアプローチ（信頼関係づくり、教えるアプローチ、育てるアプローチ）、③個性に応じた指導育成（後輩の個性にあわせた指導育成）等について習得していただきます。

○ 関係者の声

（講師から）

皆さんは、これまで上司や先輩から「指導育成される側」の立場が中心だったと思いますが、今後は少しずつ「指導育成する側」の役割を担っていくことが期待されます。しかし、職場での指導育成、つまりOJTの方法について、最初は誰しも分からないものです。

OJTは、仕事を通じて職務に必要な能力（知識、技能、態度）を意図的・計画的・継続的に育成するものです。職場で指導育成されてきたこれまでの「経験則」は活かしつつ、OJTについて「体系的」に学習することも大切です。

本研修は、OJTの考え方や方法について、講義と演習を繰り返しながら体系的に学習できるプログラムになっております。研修会で皆さんにお会いできることを楽しみにしております。

○ 申込みの方法

10月30日（金）までに所定の方法でお申込みください。

以上