

全国研修のご案内 (No.1080、1140、1290、1500)

新任管理者研修

～ 県域の変革リーダーの養成を目指す新任管理者のためのプログラム ～

- ▶ 管理者として求められる役割を理解し、メンバーを育て動機づけるリーダーとしてのコミュニケーションスキル・知識を身に付けたい方。
- ▶ 信連等の新任管理者の方のご受講をお奨めします。

○ 日 程：(各班とも3日間)

| | | | | | |
|-----|---------------|------|---|--------|-------|
| A 班 | 2024年5月22日(水) | 9:00 | ～ | 24日(金) | 16:10 |
| B 班 | 2024年6月12日(水) | 9:00 | ～ | 14日(金) | 16:10 |
| C 班 | 2024年8月21日(水) | 9:00 | ～ | 23日(金) | 16:10 |
| D 班 | 2024年11月6日(水) | 9:00 | ～ | 8日(金) | 16:10 |

○ 会場・宿泊場所

農林中央金庫 品川研修センター (宿泊場所も同じ)
〒108-0075 東京都港区港南 2-10-13

○ その他

農林中央金庫品川研修センターの利用あたりまして、外出時刻、喫煙・飲酒等利用ルールの遵守をお願いします。

○ 研修のねらい（こんな時）

県域の変革をリードできる人材（変革リーダー）の養成は、今日的に J Aバンク・J F マリンバンク共通の課題です。

本研修では、受講者の一人ひとりが管理者として求められる役割・活動を理解し、担当業務・チームにおける着実なマネジメントの実践により、組織基盤の形成を図りつつ、メンバーを育て・動機づけるリーダーとしてのコミュニケーションスキル等の習得をねらいとしています。

○ 想定する受講対象者

信連等の新任管理者（登用予定者を含む）

○ 研修の骨格（考え方）

冒頭部分（初日午前）で、秋葉講師から、新任管理者に不可欠な良好な人間関係・職場関係づくりの実践知識である、「ハラスメント」、「メンタルヘルス」にかかる理解と認識を深め、個人ワーク等を通じて管理能力の向上を図っていただきます。

初日午後からは、佐藤講師より、①環境変化の激しい時代の管理者の使命と役割の認識・危機意識の醸成に向けた講義と演習を行っていただきます。その後、②自らのマネジメントの実態とあるべき姿（マネジメントの原理原則）とのギャップの認識とそれらにかかる課題の考察、③新任管理者として知っておくべきマネジメント知識の確認として、日常で直面するテーマを材料とする議論を通じた実践面での活用等の検討、④部下・メンバーの潜在力を引き出すための「コーチング」の実践等を通じて、全体として、管理者スキル・知識を学んでいただきます。

○ 関係者の声

< 講師から >

時代はまさに「変革」と「挑戦」を我々に迫っています。ピンチとチャンスは表裏一体。まず管理者が自らその姿勢を組織において示し、中心となって組織の活力を向上させましょう。

この研修の趣旨は、自らが変わり、組織に影響を与えることです。私はそのヒントを与える役割を果たしますので、皆さんは自信をもってリーダーシップを発揮ください。「変革」と「挑戦」は日常実践で問われるのです。

○ 申込期限

4月12日（金）までに所定の方法でお申込みください。

以 上