

< J Aバンク中央アカデミー >

全国研修のご案内 (No.1070、1170、1290、1560)

新任管理者コース

～ 県域の変革リーダーの養成を目指す新任管理者のためのプログラム ～

- ▶ 管理者として求められる役割を理解し、メンバーを育て動機づけるリーダーとしてのコミュニケーションスキル・知識を身に付けたい方。
- ▶ 信連等の新任管理者の方のご受講をお奨めします。

○ 日 程 : (各班とも3日間)

A班	2023年	5月17日(水)	9:00	～	19日(金)	16:10	(集合)
B班	2023年	6月14日(水)	9:00	～	16日(金)	16:10	(集合)
C班	2023年	8月2日(水)	9:00	～	4日(金)	16:10	(集合)
D班	2023年	11月15日(水)	9:00	～	17日(金)	16:10	(集合)

○ 会場・宿泊場所

農林中央金庫 品川研修センター (宿泊場所も同じ)
〒108-0075 東京都港区港南 2-10-13

○ 留意事項

以下についてご了承の上受講をお申し込みください。

- ▶ コロナ感染状況等によっては、オンライン研修に変更となることがあります。変更可能な形態での交通手段確保等をお願いします。
- ▶ 研修期間中は、マスク着用や外出禁止等の制約を設けさせていただく可能性があります。利用ルールは、受講確定後に別途連絡いたします。

○ 研修のねらい（こんな時）

県域の変革をリードできる人材（変革リーダー）の養成は、今日的に J Aバンク・J F マリンバンク共通の課題です。

本研修では、受講者の一人ひとりが管理者として求められる役割・活動を理解し、担当業務・チームにおける着実なマネジメントの実践により、組織基盤の形成を図りつつ、メンバーを育て・動機づけるリーダーとしてのコミュニケーションスキル等の習得をねらいとしています。

○ 想定する受講対象者

信連等の新任管理者（登用予定者を含む）

○ 研修の骨格（考え方）

冒頭部分（初日午前）で、秋葉講師から、新任管理者に不可欠な良好な人間関係・職場関係づくりの実践知識である、「ハラスメント」、「メンタルヘルス」にかかる理解と認識を深め、個人ワーク等を通じて管理能力の向上を図っていただきます。

初日午後からは、佐藤講師より、①環境変化の激しい時代の管理者の使命と役割の認識・危機意識の醸成に向けた講義と演習を行っていただきます。その後、②自らのマネジメントの実態とあるべき姿（マネジメントの原理原則）とのギャップの認識とそれらにかかる課題の考察、③新任管理者として知っておくべきマネジメント知識の確認として、日常で直面するテーマを材料とする議論を通じた実践面での活用等の検討、④部下・メンバーの潜在力を引き出すための「コーチング」の実践等を通じて、全体として、管理者スキル・知識を学んでいただきます。

○ 関係者の声

< 講師から >

時代はまさに「変革」と「挑戦」を我々に迫っています。ピンチとチャンスは表裏一体。まず管理者が自らその姿勢を組織において示し、中心となって組織の活力を向上させましょう。

この研修の趣旨は、自らが変わり、組織に影響を与えることです。私はそのヒントを与える役割を果たしますので、皆さんは自信をもってリーダーシップを発揮ください。「変革」と「挑戦」は日常実践で問われるのです。

○ 申込期限

4月7日（金）までにお申込みください。

以 上